

Führungsgrundsätze

In der Rodtegg gilt auf allen Ebenen ein partizipativer Führungsstil.

Mitarbeitende werden vor allem dann einbezogen, wenn die Angelegenheit für sie relevant ist und sie über inhaltliche Kompetenzen verfügen.

1. Unsere Führung basiert auf Vertrauen, Wertschätzung und Respekt. Wir sind uns unserer Vorbildwirkung bewusst.
2. Wir Führungskräfte vertreten die Rodtegg loyal nach innen und nach aussen.
3. Wir Führungskräfte haben Mut, Entscheide zu fällen, diese konsequent umzusetzen und auch über Abweichungen zu informieren.
4. Wir vereinbaren Ziele so, dass Handlungs- und Entscheidungsspielräume bestehen. Vereinbarte Ziele sind verbindlich.
5. Unsere Information und Kommunikation erfolgen gezielt und gegenseitig.

Überlegungen

Zu Pt. 1 & 2

- Unser Führungsverhalten basiert auf dem Vertrauen in die Fähigkeiten und die Eigenverantwortung unserer Mitarbeitenden.
- Wir geben Rückmeldung und fordern sie auch ein. Auch kritische Rückmeldungen sind ein wichtiger Beitrag für unsere Arbeit. Beides trägt zur kontinuierlichen Verbesserung und Entwicklung der Rodtegg bei.
- Unsere Wertschätzung zeigen wir durch Lob und Anerkennung aber auch durch sachliche Kritik.
- Als Führungskräfte sind wir Vorbild und zugleich Menschen mit Stärken und Schwächen.
- Wir betreiben eine aktive Feedbackkultur.

Zu Pt. 1 & 4

- Wir nutzen für unsere Arbeit die Erfahrungen und Anregungen unserer Mitarbeitenden.
- Wir stärken Selbständigkeit und die Eigenverantwortung durch Delegation von Kompetenzen und Verantwortung.
- Wir erkennen und fördern die Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden.
- Wir geben den Mitarbeitenden Handlungsspielräume innerhalb eines vorgegebenen Rahmens.
- Wir gehen aktiv auf unsere Mitarbeitenden zu und unterstützen sie in ihren Aufgaben.
- Wir nehmen uns für die Personalentwicklung die benötigte Zeit.

Zu Pt. 2 & 3

- Wir geben Sicherheit durch Verbindlichkeit, Verlässlichkeit und Kontinuität und ermutigen, Bestehendes zu hinterfragen.
- Als Führungskräfte stellen wir uns den Herausforderungen, beziehen klar Position, halten Spannungen aus und setzen uns, wo nötig, durch. Wir sind uns unserer Rolle als Führungskraft bewusst.
- Unser Handeln ist lösungsorientiert und auf das Wohl der ganzen Rodtegg ausgerichtet.
- Wir führen mit Engagement und streben auch in Stresssituationen eine souveräne Gelassenheit an.

Zu Pt. 4

- Unsere Ziele basieren auf dem Leitbild, dem Leistungsauftrag und den strategischen Zielen der Rodtegg.
- Wir setzen klare, erreichbare, aber auch herausfordernde Ziele und setzen dabei Prioritäten. Die Ziele sind überprüfbar.
- Wir überprüfen regelmässig und offen den Stand der Zielerreichung.

Zu Pt. 1 – 5

- Wir informieren zu gegebener Zeit zielgerichtet, auch über den eigenen Arbeitsbereich hinaus. Dadurch erkennen unsere Mitarbeitenden den Sinn und das Gesamtinteresse, dem ihr Beitrag dient.
- Die Organisations- und Infrastruktur garantiert die optimale Leistungserbringung.
- Wir benennen Strukturen und Aufgaben mit klaren Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten und beachten dabei die Übereinstimmung zwischen Anforderungen der Aufgabe und der persönlichen Eignung.
- Die bereichsübergreifende Zusammenarbeit wird gefördert.